



Wir freuen uns auf Sie!

Weiterbilden – Mitten in Deutschland

Leadership in Verwaltung & Non-Profit

Berufsbegleitende Weiterbildung (Zertifikat)

Abschluss

Hochschulzertifikat (5 ECTS)

Voraussetzungen für den Zertifikatserwerb sind:

- ↘ Die Teilnahme an den Präsenzveranstaltungen
- ↘ Die regelmäßige Beteiligung im Online-Selbststudium
- ↘ Die Ausarbeitung einer Portfolio-Prüfungsleistung

Seminarleitung

↘ Prof. Dr. Frank Unger

Arbeitsmarktökonom, Personal- und Organisationsentwickler, Trainer und Coach von Führungskräften. Seit 2013 Professur im Bereich Sozial-, Bildungs- und Verwaltungsmanagement u. a. mit dem Schwerpunkt Personalführung in sozialen Organisationen und in der öffentlichen Verwaltung. Langjährige Führungserfahrung, u. a. als Geschäftsführer bei der Agentur für Arbeit.

Teilnahmeentgelt

↘ 1.025,00 € inklusive aller Studienmaterialien

Für Frühbucher und Alumni der Hochschule Fulda: 920,00 €. Bitte die Details im ZWW erfragen oder auf der Homepage nachlesen.

Kontakt und Anmeldung

Hochschule Fulda | Zentrum für
wissenschaftliche Weiterbildung

Leipziger Str. 123 | 36037 Fulda

Telefon +49 661 9640-7414

Telefon +49 661 9640-7419

Internet hs-fulda.de/weiterbildung

Information und Beratung

Hochschule Fulda | Zentrum für
wissenschaftliche Weiterbildung

Ansprechpartnerin: Sabine Steininger

Telefon +49 661 9640-7416

E-Mail sabine.steininger@verw.hs-fulda.de

Internet hs-fulda.de/leadership

Veranstaltungsort

Hochschulzentrum Fulda Transfer

Heinrich-von-Bibra-Platz 1b | 36037 Fulda

Telefon +49 661 9640-7414



Leadership in Verwaltung & Non-Profit

Berufsbegleitende Weiterbildung (Zertifikat)



Worum geht es?

Sie tragen Führungsverantwortung oder streben eine Führungsposition an und fragen sich:

- wie Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter*innen stärken und die Entfaltung von Leistungspotentialen anregen können?
- wie Sie Ihre Kompetenzen in der Teamführung weiterentwickeln und eine anregende, produktive Arbeitsatmosphäre schaffen?
- wie Sie den besonderen Herausforderungen, die an Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung und im sozialen Sektor gestellt werden, gestaltungsorientiert entsprechen?
- wie Sie Ihre Führungspersönlichkeit stärken?

In der heutigen Arbeitswelt ändern sich Spielregeln schnell. Komplexe organisationsinterne und externe Einflussfaktoren verlangen nach Führungskräften, die ihre Mitarbeiter*innen und sich selbst zielorientiert und dynamisch auch durch schwierige Kontexte lotsen. Gefragt sind Persönlichkeiten mit hoher sozial-kommunikativer Kompetenz, die in vielschichtigen Entscheidungssituationen die ethischen und ökonomischen Auswirkungen ihrer Entscheidung abwägen können. Diese Weiterbildung gibt Ihnen mit den aktuellsten Erkenntnissen aus Führungsforschung und Sozial- und Managementwerkzeuge an die Hand, um zeitgemäßes Leadership in Ihrer eigenen Organisation umzusetzen.

Wie läuft die Weiterbildung ab?

Die Weiterbildung umfasst erstreckt sich über einen Zeitraum von 10 Wochen. Präsenzveranstaltungen (2x Freitag/Samstag) wechseln sich ab mit Online-Studienphasen. Im Online-Studium bearbeiten Sie eigenständig Aufgaben und lernen auf einer Online-Lernplattform gemeinsam mit Ihrer Studiengruppe – zeitlich hoch flexibel und mit regelmäßiger, individueller Betreuung und Begleitung durch den Seminarleiter. Zum Abschluss der Weiterbildung

erstellen Sie eine schriftliche Portfolio-Prüfungsleistung zu einem relevanten Führungsthema aus Ihrer beruflichen Praxis. Bitte planen Sie pro Woche ca. 5-10 Stunden für das Online-Studium ein.

Für das Online-Studium ist ein Internet-Zugang erforderlich.

Inhalte

Einführungsveranstaltung Fr+Sa	Online-Studium Woche 1+2	Online-Studium Woche 3+4	Online-Studium Woche 5	Präsenzveranstaltung Fr + Sa	Online-Studium Woche 6+7+8	Online-Studium Woche 9	Online-Studium Woche 10
<p>Einstieg ins Thema: Theorien und Modelle der Führung, Leadership und Management</p> <p>optional:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Arbeit mit der Lernplattform • Auffrischung Wissenschaftliches Arbeiten und Schreiben • Literaturrecherche • Lernmanagement 	<p>Führung motiviert und wirkt: Was macht gute Führung und eine wirksame Führungspersönlichkeit aus?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Theorien und Modelle des Führungserfolgs 	<p>Wie setze ich die Erkenntnisse motivierender und wirksamer Führung um?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Führungsaufgaben • Führungsinstrumente • Führungsstile 	<p>Wie gehe ich als Führungskraft mit den besonderen Herausforderungen in meiner Organisation um?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Besondere Führungsherausforderungen in sozialen Organisationen und der öffentlichen Verwaltung 	<p>Reflexion der bisherigen Kompetenzentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationstraining für herausfordernde Führungssituationen • Vorbereitung der Vertiefung und inhaltlicher Ausblick 	<p>Mitarbeiter*innen sicher leiten, begeistern, binden und führen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitszufriedenheit • Motivation • wirksame Führungskommunikation 	<p>Gute Führung ist auch eine Frage der guten Selbstführung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung der Führungspersönlichkeit • Selbstmanagement 	<p>Schwierige Führungssituationen meistern</p> <p>im Anschluss:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fertigstellung der Prüfungsleistung