
Titel der Veranstaltung: Herausforderung Führung I - Motivieren. Stärken. Bewirken

Themenbereiche:

Schlüsselqualifikationen/Soziale Kompetenzen
Betriebswirtschaftslehre

Inhalte/Ziele:

Die Weiterbildung hat zwei inhaltliche Schwerpunkte:

- 1 Wirksam in der Rolle als Führungskraft
- 2 Teams effektiv führen.

Im Zentrum steht die Frage, was gute Führung in Zeiten von Instabilität und Vertrauensschwund ausmacht. Die benötigten Fertigkeiten der Leitungskraft werden beleuchtet und die Voraussetzungen für Rollenklarheit und Kommunikationsstärke erarbeitet.

Des Weiteren stehen im Fokus wichtige Rahmenbedingungen für effektive Führungsarbeit; dabei spielen die Unternehmenskultur und die gelebten Werthaltungen eine zentrale Rolle.

Eine besondere Herausforderung stellt die Führung von Teams dar. Hier geht es u.a. um die Unterstützung der Teams in den jeweiligen Phasen ihres Teambildungsprozesses, so dass Konfliktphasen schnell durchschritten werden und die Aufgabenbewältigung wieder im Vordergrund steht.

Ihr Nutzen:

- Ihr Führungsverhalten gestalten Sie auf einer reflektierteren Basis
- Sie lernen, die Arbeitsleistung der Teams/Abteilungen zu verbessern
- Es gelingt Ihnen, sicherer und schneller auf externe Veränderungen zu reagieren
- Sie stoßen leichter Veränderungsprozesse an
- Sie motivieren Ihr Team noch besser
- Sie erfassen und lösen Teamkonflikte schneller

Ziele:

Dieses zweitägige Praxisseminar für Führungskräfte zeigt Wege auf, wie Führungsarbeit auch in einem von Unsicherheit und Veränderungen geprägten Umfeld wirksam und erfolgreich geleistet werden kann. Führungskraft zu sein meint auch, ein Team erfolgreich zu führen, Ziele zu setzen und effektiv umzusetzen sowie Veränderungsprozesse im Alltag anzustoßen.

Die Teilnehmenden erhalten die Möglichkeit, ihre Rolle als Führungskraft gegenüber sich selbst, den Mitarbeitenden und innerhalb der Organisation zu beleuchten und an Hand von spezifischen Fragestellungen weiter zu entwickeln.

Angebotsnummer: 7361
Lehr- und Lernform: Präsenzunterricht
Berufsbegleitend

Zielgruppe:	Die Weiterbildung richtet sich insbesondere an: <ul style="list-style-type: none">• Mitglieder von Geschäftsleitungen von Unternehmen und Non-Profit Organisationen• Führungskräfte und leitende Angestellte• Abteilungs-, Ressort-, Team-, Bereichs- und Projektleiter/innen• Mitarbeiter/innen der Personalabteilungen.
Teilnahmevoraussetzungen:	keine
Durchführungszeitraum:	1-3 Tage
Beginn (Datum):	19.04.2018
Ende (Datum):	20.04.2018
Kosten:	675,00 Euro Im Seminarpreis enthalten sind Pausen- erfrischungen sowie Seminarunterlagen.
Abschlussart:	Zertifikat
Informationen zum Abschluss:	
	Die Frankfurt University of Applied Sciences stellt ein Zertifikat mit ausführlicher Beschreibung der Weiterbildungsinhalte aus.
Module und Leistungspunkte:	Methoden: Theoretischer Input und Erfahrungsaustausch Übungen und Rollenspiele Überprüfung des eigenen Führungsverhaltens.
Teilnehmerzahl:	min.: 0 max.: 15
Anmeldeschluss:	29.03.2018
Hochschule:	Frankfurt University of Applied Sciences
Veranstalter:	Frankfurt University of Applied Sciences
Veranstaltungsort:	Frankfurt University of Applied Sciences (BCN-Hochhaus, 5. Etage).
Adresse:	Nibelungenplatz 1
PLZ/Ort:	60318 Frankfurt am Main
Ansprechpartner:	Helmut C. Büscher
Telefonnummer:	069-1533 2686
E-Mail:	weiterbildung@fwbt.fra-uas.de
Weitere Informationen/Anmeldung:	https://www.frankfurt-university.de/weiterbildung/weiterbildungsangebote/fuehrung-und-kommunikation/herausforderung-fuehrung-i.html
Fördermöglichkeiten:	
	Nutzen Sie auch die Möglichkeit von Qualifizierungsschecks! Informationen unter: www.qualifizierungsschecks.de/
Hinweis für Behinderte:	Die Frankfurt University of Applied Sciences am Main ist weitgehend barrierefrei eingerichtet.

Seiteninfo

Erstellt am: 21.07.2018

URL: <http://www.wissweit.de/pdf.php?id=423062>

© Koordinationsstelle Netzwerk WissWeit

Telefon: 069-1533-2677

E-Mail: info@wissweit.de



Sonstiges/Bemerkungen:

Marita Ostendorf

Dipl.-Sozialpädagogin, Coach, Supervisorin, Beraterin von Führungskräften, Lehrberaterin, Lehrbeauftragte für Selbst- und Zeitmanagement und Teamentwicklung der Frankfurt University of Applied Sciences.

Ute Hosak

Dipl.-Kauffrau, Coach, Supervisorin, Partnerin bei Hosak Racky & Partner, Schwerpunkt in der Beratung von Führungskräften, Lehrberaterin, Lehrbeauftragte für Kommunikation und Konfliktmanagement der Frankfurt University of Applied Sciences.